

JDW LEX

Masterclass 15 Jaar Corporate Governance

Mr. Dr. Karel Frielink

Donderdag 22 mei 2025

**Bad Governance:
A Joy For Everyone?**



Attorneys at Law | Tax Lawyers

2.

Waarschuwing vooraf!

- I'm not the most popular guy in town
 - U kunt emotioneel geraakt worden
- Denk om uw hart (neem zonodig een bètablokker)
- Bijwerkingen horen bij het medicijn
 - Don't shoot the messenger!!
- The less you know, the more you believe (Bono, U2)

3. 15 jaar Code Corporate Governance

- Wat gaan/kunnen we vieren?
- 15 jaar, dus (gebruikers?) nog in de puberteit
- Pubers zijn veel met zichzelf bezig, vertonen impulsief gedrag, hebben moeite met plannen en nemen (veel) risico's
- Tip voor omgaan met je corporate governance puber: koester je puber en help hem te groeien en bloeien, zodat iedereen er beter van wordt
- En relativeer een beetje: bad governance bestond al eeuwen voor aanvang van onze jaartelling

4. Code Corporate Governance

- Sinds 1 januari 2010
(Eilandsbesluit d.d. 28 oktober 2009)
- Verplichte evaluatie telkens uiterlijk twee jaar na vaststelling!
 - Eerste en enige evaluatie:
Rapport Commissie Evaluatie Corporate Governance Curaçao
(december 2015)
 - Acties naar aanleiding van de evaluatie:
0
- Adviezen SBTNO worden niet zelden genegeerd

5.

Algemene verkenning

- Wat is goed (ondernemings)bestuur?
- Wat is slecht (ondernemings)bestuur?
- Hoe belangrijk zijn regels? En hoe belangrijk is gedrag?
- Is een slechte bestuurder altijd schadelijk voor de onderneming?
- Wat ‘goed’ is voor de een, kan ‘schadelijk’ zijn voor de ander (het belang van een zorgvuldige afweging van belangen)

6.

Overheid op afstand?

- NV als hybride ondernemingsvehikel
- Benoemings- en ontslagcarrousel

7.

De rechter stuurt bij

- Collectief ontslag commissarissen als een nieuwe regering aantreedt?

Mag niet: GEA Aruba 24 juli 2019, *CJB* 2 (2019), p. 124-138
(*Fundacion Lotto pa Deporte e.a./Land Aruba*)

GHvJ 30 juli 2019, ECLI:NL:OGHACMB:2019:152

- Politieke benoeming bestuurder in afwijking van de (openbare) sollicitatieprocedure?

Mag niet: GHvJ 10 augustus 2010, *JOR* 2010/296 (*Asjes/Selikor*)

8.

Reactie van de Minister in de Lotto-zaak

- “Zeer teleurstellend. Het is ongeloofelijk maar waar dat een rechter op de stoel van de minister gaat zitten. Dit vonnis heeft een enorme precedentwerking. Geen enkele regering kan nu zomaar leden van raden van toezicht ontslaan.” →
(ik hoop dat de Minister gelijk heeft!)
- De Minister verklaarde verder dat de oprichting van een nieuwe sportloterij na het reces de eerste prioriteit heeft...

9.

De andere ziekenhuisaffaire (CFO)

- Eindfase sollicitatieprocedure: jij wordt het (sollicitante zegt haar andere baan op)
- RvC (tot benoeming bevoegd) breekt de procedure af
 - Er zou onvoldoende ‘politiek draagvlak’ zijn
- Gerecht oordeelt dat uit niets blijkt dat dit relevant is, en dat deze gang van zaken onrechtmatig is nu geen financiële compensatie is geboden

GEA Curaçao 20 september 2021,
ECLI:NL:OGEAC:2021:167
(*X/HNO Transitie en Exploitatie*)

10.

Veel/geregeld voorkomend (I)

- Geen kennis van statuten en reglementen
- Reglementen in strijd met wet en/of statuten
- Overactieve aandeelhouder of commissaris
- Onvoldoende afstand van een toezichthouder
 - Dwingende instructies aan bestuurder (en dreigen met schorsing of ontslag)
 - Geen notulen of sjoemelen met notulen
- Corporate governance als argument gebruiken om als overheid iets juist wel of niet te doen

11.

Veel/geregeld voorkomend (II)

- Geen reglementen/interne procedures
 - Geen profielschetsen
 - Geen periodieke beoordeling van de bestuurders en commissarissen
- Geen overzicht nevenfuncties en zakelijke belangen
- Frustreren open discussie door besluitvorming vooraf met bepaalde personen af te stemmen (ook wel: isoleren kritische toezichthouders)

12.

Van de afdeling klein(er) leed

- Structureel wegblijven bij vergaderingen
 - Niet antwoorden op berichten/vragen
- Zonder enig overleg een vergadering uitschrijven (en ook nog eens onnodig op korte termijn)
- Een algemene vergadering uitschrijven voor een activiteit of bespreking die niet in een vergadering thuishoort

Karel Frielink

Attorney at Law / Partner

Mahaaiweg 7a
Curaçao
Dutch Caribbean

Tel: +599-9-737 2973

Fax: +599-9-737 2971

Email: kfrielink@bzselaw.com

Web: www.bzselaw.com

Blog: www.curacao-law.com



B Z S E

Attorneys at Law | Tax Lawyers